



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE
BARÃO DE COTEGIPE

ATA DE AVALIAÇÃO DA SELEÇÃO DO PROCESSO SELETIVO Nº 009/2025.

Às 08:30 horas do dia vinte e um do mês de novembro de 2025, reuniu-se a Comissão Executiva designada pela Portaria Nº 4.416/2025, responsável pelo processo seletivo nº 008/2025, para o cargo de Odontólogo. O extrato do edital foi publicado em jornal de circulação regional, no Diário Oficial dos Municípios – FAMURS, em sua íntegra, no site Oficial do Município. Foram recebidas 07 (sete) fichas de inscrição para o cargo, sendo que todas foram homologadas e não houve apresentação de recursos. O edital estabeleceu critérios objetivos de classificação, assim, após análise dos documentos apresentados pelos candidatos inscritos e aplicado os critérios de seleção, foi obtida a seguinte pontuação com a respectiva classificação:

CLASSIFICAÇÃO PRELIMINAR	Nº DE INSCRIÇÃO	NOME	PONTUAÇÃO
1	07	VINICIUS COFFY MONTEIRO	70,00
2	06	CLEOMARA CARLA PSNIEG	62,00
3	01	LUANA DA LUZ	52,00
4	05	MICHELE STENKE	35,00
5	02	MARIANA ZANETTI	33,00
6	03	TAINARA RITA BEZ	0,00
	04	BRENDA CONSORTE BOROVIK	0,00

Tendo em vista empate ocorrido entre a candidata de número 03 e a candidata de número 04 e aplicando os critérios de desempate, restaram as duas candidatas empatadas. Portanto, ficam desde já convocadas para participar de Sorteio Público a ser realizado às 09:00 do dia 25 de Novembro de 2025. Observando a ordem classificatória, fica estabelecido que até às 16h00min do dia 25 de Novembro de 2025, fica aberto prazo para eventuais recursos. Caso não ocorra a interposição de recursos, o referido processo será homologado na data de 26 de Novembro de 2025. Não havendo mais para o momento, a Comissão encerra a presente ata.

Ducili Maria Basso Richetti – Membro da Comissão Executiva – Portaria Nº 4.400/2025

Marli Fátima Polli – Membro da Comissão Executiva – Portaria Nº 4.400/2025

Damaris Giacomel – Membro da Comissão Executiva – Portaria Nº 4.400/2025
Barão de Cotegipe, 21 de Novembro de 2025.